



УТВЕРЖДАЮ:  
Главный врач  
ОГБУЗ «ИГП №4»  
И.А.Папуша  
*И.А. Папуша* 2017г.

**КОДЕКС ЭТИКИ  
и профессионального поведения  
сотрудников  
Областного государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения  
«Иркутская городская поликлиника № 4»**

г.Иркутск

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работника ОГБУЗ «ИГП №4» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должен руководствоваться работник ОГБУЗ «ИГП №4».

1.3. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работнику ОГБУЗ «ИГП №4» независимо от замещаемой им должности надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом, принимать все необходимые меры для соблюдения его положений.

1.4. Каждый гражданин вправе ожидать от работника ОГБУЗ «ИГП №4» в отношении с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.5. Ознакомление работника ОГБУЗ «ИГП №4» с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ОГБУЗ «ИГП №4»**

2.1. Работник ОГБУЗ «ИГП №4», сознавая ответственность перед государством и обществом, призван:

- 2.1.1. добросовестно на высоком профессиональном уровне исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- 2.1.2. постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;
- 2.1.3. соблюдать требования к служебному поведению;
- 2.1.4. соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.1.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.1.6. соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы ОГБУЗ «ИГП №4», обеспечивать эффективность ее работы;
- 2.1.7. не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов ОГБУЗ «ИГП №4», в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 2.1.8. не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намеки) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ОГБУЗ «ИГП №4»;

- 2.1.9. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника ОГБУЗ «ИГП №4» политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;
- 2.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников ОГБУЗ «ИГП №4» и/или ОГБУЗ «ИГП №4»;
- 2.1.11. не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами ОГБУЗ «ИГП №4» получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом своего непосредственного руководителя;
- 2.1.12. не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность ОГБУЗ «ИГП №4» при решении вопросов личного характера;
- 2.1.13. не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- 2.1.14. не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 2.1.15. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 2.1.16. не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 2.1.17. не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и внутренними регулятивными документами ОГБУЗ «ИГП №4»;
- 2.1.18. незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также главного врача о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в ОГБУЗ «ИГП №4», обстоятельствах и действиях (бездействии) работников ОГБУЗ «ИГП №4» и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в ОГБУЗ «ИГП №4» конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда ОГБУЗ «ИГП №4»;
- 2.1.19. доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику ОГБУЗ «ИГП №4» совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других

работников ОГБУЗ «ИГП №4»;

2.1.20. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами ОГБУЗ «ИГП №4»;

2.1.21. не использовать имущество ОГБУЗ «ИГП №4» в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

2.1.22. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Работник ОГБУЗ «ИГП №4», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОГБУЗ «ИГП №4», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.3. Работник ОГБУЗ «ИГП №4», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОГБУЗ «ИГП №4»:

2.3.1. принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

2.3.2. содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

2.3.3. при определении объема и характера поручаемой другим работникам ОГБУЗ «ИГП №4» работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

2.3.4. не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

2.3.5. проявляет заботу о подчиненных, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;

2.3.6. не допускает случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.3.7. не скрывает от вышестоящего руководства факты ненадлежащего исполнения их подчиненными трудовых обязанностей.

2.3.8. не допускает преследование работников ОГБУЗ «ИГП №4» за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом.

2.3.9. пресекает любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника ОГБУЗ «ИГП №4», независимо от его должности;

2.3.10. не допускает высказывания критических замечаний по отношению к

другому работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями, в присутствии лиц, находящихся в его/их прямом или косвенном подчинении.

2.4. Работнику ОГБУЗ «ИГП №4» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником ОГБУЗ «ИГП №4» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями признаются собственностью субъекта Российской Федерации и передаются работником ОГБУЗ «ИГП №4» по акту в ОГБУЗ «ИГП №4», за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

## **II. Этические правила служебного поведения работника ОГБУЗ «ИГП №4»**

3.1. Работник ОГБУЗ «ИГП №4» в своей деятельности исходит из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работник ОГБУЗ «ИГП №4»:

3.2.1. обязан соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

3.2.2. призван способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.2.3. должен проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

3.2.4. обязан стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

3.2.5. должен избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации ОГБУЗ «ИГП №4».

3.3. Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителей или коллег должна быть объективной, взвешенной, с пониманием приниматься тем работником ОГБУЗ «ИГП №4», к которому она обращена.

3.4. При исполнении трудовых обязанностей работник ОГБУЗ «ИГП №4» воздерживается:

3.4.1. от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;

3.4.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.4.3.угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.4.4.принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.5.Внешний вид работника ОГБУЗ «ИГП №4» при исполнении им трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к ОГБУЗ «ИГП №4», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, аккуратность.

### **III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику ОГБУЗ «ИГП №4» могут быть применены следующие меры воздействия:

4.1.1.устное замечание, порицание;

4.1.2.предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;

4.1.3.применение дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2.Знание и соблюдение работником ОГБУЗ «ИГП №4» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и соблюдения им требований к служебному поведению, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### **V. Заключительные положения**

5.1.Если у работника ОГБУЗ «ИГП №4» возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю.

5.2. Настоящий кодекс вступает в силу с момента его утверждения.